

Arbetsförmågebedömning



Förmågan att utföra det arbete man anställts för kan förändras, exempelvis på grund av sjukdom eller skada. Arbetsgivaren kan då behöva låta medarbetaren genomgå en arbetsförmågebedömning för att få ett underlag som gör det möjligt att fatta beslut om vilka åtgärder som är mest lämpliga. Att snabbt sätta in rätt åtgärder kan bidra till att medarbetare kan komma tillbaka till sitt arbete så snart som möjligt, att arbetsgivaren får stöd i vilka eventuella arbetsanpassningsåtgärder som kan vara aktuella eller att sjukskrivning förhindras (AFS Arbetsanpassning 2020:5).

Fokus på funktioner och styrkor

Under en arbetsförmågebedömning sätter vi medarbetarens förutsättningar i fokus vilket ger ett bra underlag för det fortsatta arbetslivet. Tjänsten omfattar en genomgång av arbetsförmågan avseende fysiska, psykiska och psykosociala funktioner.

Bedömningen innehåller förutom en medicinsk bedömning av läkare även en fysisk funktionsbedömning hos fysioterapeut, psykologisk funktionsbedömning hos psykolog samt utredning av individens styrkor och hinder hos rehabsamordnare.

Kartläggning

Tjänsten omfattar ett kartläggningsarbete där standardiserade intervjuer, tester och validerade screeningsformulär används. Det multidisciplinära teamet gör en noggrann genomgång och sammanställning av aktuell status utifrån teamets olika kompetenser, en bedömning av individens förmåga utifrån arbetets krav på individen. Vid behov tar vi även kontakt med tidigare vårdgivare.

Rapport och återkoppling

Resultatet av den multidisciplinära bedömningen återkopplas både muntligt och skriftligt och innefattar förutom utlåtande om arbetsförmåga även åtgärdsförslag som kan bidra till ökad eller bibehållen arbetsförmåga.

En arbetsförmågebedömning kan användas för planering och ställningstagande till:

- Arbetsförmågan i nuvarande arbete
- Rehabiliteringsinsatser och individuellt anpassningsbehov
- Ev. rehabiliteringsplan med plan för återgång i arbete
- Ev. åtgärder utanför företaget