

Medarbetarenkät



Kartläggning av den organisatoriska och sociala arbetsmiljön samt återkoppling med åtgärdsförslag

Webbaserad enkätundersökning för samtliga anställda för att kartlägga medarbetarnas uppfattning av den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Syftet med undersökningen är att utvärdera och ge stöd i organisationens systematiska arbetsmiljöarbete (SAM).

Genomförande av medarbetarenkät

Enkäten mailas ut till samtliga medarbetare efter/i samband med en inledande presentation av metoden. Kunden ansvarar för att tillhandahålla aktuella mailadresser. Under två veckor får sedan de anställda möjlighet att svara på enkäten. En påminnelse kommer att skickas ut om svar inte har kommit in efter första veckan.

Fördelar med enkäten

- Vi använder oss av ett erkänt verktyg för riskbedömning och organisationsutveckling som utprovats i akademisk forskning.
- Enkäten mäter även friskfaktorer, vilket hjälper till att identifiera vad som är viktigt att bevara inom organisationen
- Möjlighet att jämföra resultat med referensvärden från företag i samma bransch och mellan delar av företaget.
- Möjlighet att jämföra med egna resultat vid upprepade undersökningar
- Ger underlag för var organisationen kan göra konkreta förbättringar
- Omfattar följande områden: krav i arbetet, arbetets organisering och innehåll, relationer och ledarskap, samspel mellan individ och arbete, socialt kapital, kränkande beteenden samt hälsa och välbefinnande

Resultatrapport

Resultatet sammanställs i en rapport för hela organisationen i dess helhet samt, om så önskas, i en resultatrapport per arbetsenhet. Inga individuella värden kan spåras. Antal rapporter/brytningar som tas fram beslutas av uppdragsgivare. Inga rapporter sammanställs för grupper mindre än 15 deltagare.

Presentation av resultat

Metodansvarig från TEAM Hälsa presenterar resultatrapporten för uppdragsgivaren/beställaren om inget annat beslutas av uppdragsgivaren.

En handlingsplan för prioriterade åtgärder inom aktuella områden tas fram tillsammans med uppdragsgivaren.

För att kunna göra en uppföljning av det som är gjort rekommenderas att enkätundersökningen genomförs regelbundet.

Medarbetarenkät med referensvärden till arbetsmarknaden i stort samt återkoppling med åtgärdsförslag